



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ДРАГАН МАНЧОВ“

гр. Пловдив; пк 4001; ул. „Чемшир“ № 11

☎ 0882960899 – Директор, канцелария е-mail:
office@draganmanchov.info www.draganmanchov.info



Утвърждавам

Директор: /п/

/Десислава Стаменова/

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

УЧЕБНА 2026/2027

Планът е приет от Педагогическия съвет на училището с Протокол № 10/11.09.2026 г., утвърден от директора
със заповед № РД-10-1133/11.09.2026 г.

I. Стратегия на образователната институция

Планът за квалификационна дейност е съобразен с изискванията на Наредба № 15 от 2019 г. за статута и професионалното развитие на учители, директори и други педагогически специалисти в системата на предучилищното и училищното образование.

Основно училище „Драган Манчов“ е предпочитано от ученици и родители, заради професионализма на учителите, новаторските им търсения и умението им да работят в екип за постигане на значими и доказани резултати в учебно-педагогическата си дейност. Тя е насочена към формиране на знания и личностни умения у учениците за активно взаимодействие със социалната среда и изповядва уважение към гражданските права и отговорности, както и противодействие срещу проявите на агресия и насилие.

ОУ „Драган Манчов“ е училище, в което образованието е насочено към обучение и развитие у учениците на знания и умения за себепознаване и себеутвърждаване, за решаване на проблеми и правене на избор, за общуване и партниране. В училището ни рисковите фактори са прогнозирани и превенцията има водеща роля.

ОУ „Драган Манчов“ е училище, което създава условия за личностно развитие на учениците чрез формиране на ключови компетентности и способности за самостоятелно усвояване на знания.

Равният достъп до образование е израз на личностен подход, съобразяване с индивидуалните особености и различия на всяко дете. Качественото образование се свежда не само до усвояване на знания, но и до развитие на личността, създаване на условия за изява на творческите и индивидуални способности на децата.

Очакванията от прилагането на стратегията се изразяват в промяна на отношението, нагласите и мотивите на учителите в посока осъществяване на мисията на училището: качествено образование, основано на личностния подход.

Очакваният резултат от прилагането на стратегията е да се постигне ново качество на образованието в ОУ „Драган Манчов“ гр. Пловдив, на базата на непрекъснатото самоусъвършенстване и квалификация на колектива, да се създаде атмосфера за създаване и

прилагане на иновации в полза на развитието на ученика в условията на все по-масирано навлизащите електронни технологии в образователния процес.

II. Цели на плана за Квалификационна дейност:

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
3. Овладяване на компетенции и иновативни практики за качествен образователно-възпитателен процес.

III. Задачи на плана за Квалификационна дейност:

1. Актуализиране на системата за квалификационна дейност в училище чрез проучване на дефицитите.
2. Стимулиране на учителите за самоподготовка и усъвършенстване, стремеж за обучение, обмяна на педагогически опит.
3. Създаване на условия за делова и хуманна атмосфера и готовност за споделяне на добри педагогически практики.
4. 4. Усвояване на иновативни практики за мотивиране на учениците за учебна дейност, проверка и оценка на знанията и компетенциите им.
5. Усъвършенстване на системата за стимулиране на професионалните изяви на учителите.

IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Придобиване на компетенции у педагогическия екип по заявените дефицити в квалификацията.
2. Утвърждаване на проблемните групи учители по КОО като действена форма за самоусъвършенстване на учителите и създаване на система за съхранение на документацията им /планове, материали и Протоколни книги/.
3. Разширяване на връзките и контактите между учителската колегия и останалите структури на образователната система.

4. Приложение на съвременни иновативни практики за мотивация на учениците за учене, формиране на компетенции за работа в екип, превенция на агресията и тормоза в ученическата общност.

ВЪТРЕШНОУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИЯ

Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок/Период на провеждане	Място на провеждане	Обучител	Отговорник за провеждане на обучението
Интердисциплинарен урок с III б клас	Открит урок	Учители начален етап	17	2	м. януари 2027 г.	Класна стая на III б клас	Десислава Стоянова старши учител	ЗДУД
Анализ на резултатите на учениците през първия учебен срок. Споделяне на добри практики. Мерки за повишаване на резултатите	Среща-дискусия	Учители начален и прогимназиален етап	49	2	м. февруари 2027 г.	каб. 210	Педагогически специалисти	ЗДУД

„Хъшовете: предтечи на свободата“	Открит интердисциплинарен урок	Учители прогимназиален етап	19	2	м. февруари 2027 г.	Класна стая VII клас	Любка Иванова, Йоана Шилева, Детелина Божкова, Костадин Костадинов	ЗДУД
Пътешествие с „Малкия принц“	Открит интердисциплинарен урок по БЕЛ	Учители начален етап	18	2	м. март/април 2027	Класна стая на II г клас	Рени Панчева	ЗДУД
Пътешествие в света на думите – имена и действия	Открит урок – самоподготовка по БЕЛ	Учители в ГЦОУД	14	2	м. март 2027	Класна стая на II в клас	Марина Бойчева	ЗДУД
Запознаване и спазване на изискванията за провеждане на НВО VII клас	Обучение	Учители и училищна комисия	49	2	м. юни 2027	стая 210	ЗДУД	Директор

Задълбочен анализ на резултатите от НВО – 4. клас и мерки за повишаване на резултатите. Оценяване на образователния процес.	Среща, дискусия	Начални учители	33	2	м. юли 2027 г.	каб. 210	Педагогически специалисти	ЗДУД
Задълбочен анализ на резултатите от НВО – 7. клас и мерки за повишаване на резултатите	Среща-дискусия	Учители по БЕЛ, и математика и природни науки в прогимназиален етап	19	2	м. юли 2027 г.	каб. 210	Педагогически специалисти	ЗДУД
Работа с училищна и учебна документация, електронен дневник и роля на учителя в НЕИСПУО	практикум	учители	49	6	м. септември 2027	каб. 210	Администратор информационни системи, ЗДУД	ЗДУД

Запознаване на педагогическия персонал с нормативните документи, свързани с организация на 2027-2028 учебна година	практикум	учители	49	6	м. септември 2027	каб. 210	ЗДУД	Директор
--	-----------	---------	----	---	-------------------	----------	------	----------

ИЗВЪНУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИЯ

Тема	Форма	Целева група	Бр. участници	Бр. акад. часове	Обучител/ Обучител на организация	Цена на обучението, прогнозна	Начин на финансиране	Срок, период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
Превенция на гнева и агресията в училище. Методи за справяне.	обучение	Педагогически специалисти	49	32	Обучителна фирма	2500 евро	бюджет	м. ноември 2026	онлайн	ЗДУД
Нови подходи и методи на преподаване. STEM обучение.	обучение	Педагогически специалисти	49	32	Обучителна фирма	3000 евро	бюджет	м. декември 2026	онлайн	ЗДУД

Мерки и стратегии за повишаване на мотивацията на учениците	обучение	Педагогически специалисти	35	32	Обучителна фирма	2000 евро	бюджет	м. януари	онлайн	ЗДУД
Изграждане на механизми за взаимодействие и партньорство между учители и родители	обучение	Педагогически специалисти	24	32	Обучителна фирма	1500 евро	бюджет	м. март	онлайн	ЗДУД
Работа с ученици със СОП	обучение	Педагогически специалисти	10	32	Обучителна фирма	700 евро	бюджет	м. април	онлайн	ЗДУД
Методически обучения – за учители в начален етап, за учители по български език и литература, по математика, по природни науки, по обществени науки, за учители по чужд език, по изобразително изкуство, музика, физическо възпитание и спорт, за психолог и ресурсен учител	обучение	Педагогически специалисти	35	16	Обучителна фирма	2000 евро	бюджет	септември 2026 – юли 2027 г.	онлайн	ЗДУД

V. ЗАЛОЖЕНИ СРЕДСТВА ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ В УЧИЛИЩНИЯ БЮДЖЕТ

Годишните средства за квалификация са в размер не по-малък от 1,2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал в ОУ „Драган Манчов“.

VI. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАНА

1. Извънучилищна квалификационна дейност – директор, ЗДУД.
2. Вътрешноучилищна квалификационна дейност – ЗДУД.
3. Частта финансиране на квалификацията – счетоводител.

ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДЪРЖКА:

1. Педагогическият съвет утвърждава ежегодно плана за квалификационна дейност.
2. Педагогическите специалисти участват индивидуално в планираните форми за повишаване на квалификацията според заявените дефицити.
3. Директорът одобрява заявените желания за участие в квалификационна дейност и издава заповед за оформяне на задължителните нормативни документи при законовите условия и ред.
4. Директорът осигурява заместването на учителите, които повишават квалификацията си по Национална програма „Без свободен час в училище“.
5. Финансирането на квалификационната дейност се актуализира ежегодно от директора съобразно процента от годишните средства за работна заплата.

6. Общата сума се разпределя според участието в квалификационните дейности.
7. При недостиг на финансови средства от училищния бюджет доплащането на квалификационните обучения се поема от участника.

Изготвил плана: Детелина Божкова, председател на Комисия за квалификационна дейност

ПРАВИЛА
ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИЦИОННАТА ДЕЙНОСТ И
МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДКРЕПА
2026/2027 г.

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1.1. Този документ определя правилата за участие на педагогическите специалисти в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
- 1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на педагогическите специалисти.
- 1.3. Педагогическият и непедагогическият персонал на ОУ „Драган Манчов“ – гр. Пловдив има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.

1.4. Условията за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на училището и обучаващата институция и според изискванията на НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

1.5. Настоящият план е приет на заседание на педагогическия съвет с протокол № 10/09.09.2025 г. и утвърден от директора със заповед № РД-10-.....

1.6. Настоящият план е отворен за промени през учебната година.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

2.1. Педагогически персонал, разпределен в ЕКК както следва:

- на учителите от начален етап;
- на учители в ГЦОУД;
- на учителите от хуманитарен цикъл;
- на учителите по природо-математическите науки;
- на учителите по езици;
- на учителите по изкуства и спорт;

2.2. Непедагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

3.1. Адекватност на обучението.

3.2. Актуалност на темите за обучение.

- 3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
- 3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
- 3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
- 3.6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на ОВП.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 4.1. Анализ на кадровия потенциал.
- 4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация чрез анкета.
- 4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 4.4. Планиране на обучението.
- 4.5. Финансово осигуряване на обучението.
- 4.6. Организиране и провеждане на обучението.
- 4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 5.1. Квалификационната дейност в училището се ръководи от Комисия за квалификация. Съставът на комисията се определя със заповед на директора.

- 5.2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се обсъжда на заседание на педагогическия съвет.
- 5.3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
- да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
 - да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.
 - Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО – Пловдив, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
 - Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището.
 - Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
 - По собствено желание;
 - По препоръка на работодателя;
 - По препоръка на експерти от РУО – Пловдив и МОН.
 - Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудовоправни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие с Правилника за прилагане на Закона на народната просвета.

- За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.
- Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:
 - преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания;
 - преминават на нова педагогическа длъжност;
 - заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

6.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

6.2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на университети, колежи, квалификационни институти, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

6.3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:

6.3.1. по собствено желание

- по препоръка на директора на училището
- по препоръка на експерти от съответната област.

Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудово-правни, финансови и др./ се договарят между непедагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда.

6. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

7. 1.Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.

7.2.На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.

7.3.Възможност за кариерното развитие.

7. 4.Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДЪРЖКА:

8.1.Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година.

8.2.Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.

8.3.Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

8.4.Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в училището, финансирането става с лично участие на служителя.

8.5.При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.

8. 6.Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила, обсъдени от педагогическия колектив на ОУ ”Драган Манчов ” и утвърдени от директора на училището, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по предложение на всеки член на колектива след проведена процедура по приемане и утвърждаване.